



SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER LA FORMULAZIONE DI UNA GRADUATORIA VALIDA PER EVENTUALI ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO DI PERSONALE “DIRIGENTE FARMACISTA CON ESPERIENZA NEL CAMPO DELLA FARMACIA OSPEDALIERA, NONCHE’ GRADUATORIA DEI FARMACISTI SPECIALIZZANDI A PARTIRE DAL SECONDO ANNO DEL RELATIVO CORSO DI SPECIALIZZAZIONE”

**VERBALE N. 1
DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE**

Il giorno **14** del mese di **novembre** dell’anno 2023 alle ore 9.30 presso la stanza n. 22 della Direzione Amministrativa del P.O. Garibaldi - *Centro*, sita in Catania in P.zza Maria di Gesù, n. 5, si è riunita la Commissione nominata per l’espletamento della procedura di selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la formulazione di graduatoria valida per eventuali assunzioni a tempo determinato di personale Dirigente Farmacista, con esperienza nel campo della Farmacia Ospedaliera.

La Commissione, nominata con deliberazione n. 374 del 30.03.2023, parzialmente rettificata dalle deliberazioni n. 620 del 07.06.2023 e n. 649 del 14.06.2023, è così composta:

- | | |
|----------------------------|------------|
| - Dott. Giuseppe Giammanco | Presidente |
| - Dott.ssa Laura Terranova | Componente |
| - Dott.ssa Agata La Rosa | Componente |
| - Dott.ssa Giorgia Fallica | Segretario |

Constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell’adunanza, essendo presenti tutti i componenti, si dichiara aperta la seduta.

La Commissione si riunisce in data odierna per procedere alla valutazione dei titoli dei candidati ammessi alla selezione *de qua*.

La Commissione procede quindi all’esame della documentazione esistente in atti e prende atto che:

- con deliberazione n. 128 del 31.02.2023 è stato indetto Avviso di selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la formulazione di graduatoria valida per eventuali assunzioni a tempo determinato di personale “*Dirigente Farmacista, con esperienza nel campo della Farmacia*”

Ospedaliera, nonché graduatoria separata di specializzandi a partire dal terzo anno del relativo corso di specializzazione”;

- il relativo Avviso è stato pubblicato sul sito *internet* aziendale in data 08.02.2023, con scadenza del termine di presentazione delle istanze di partecipazione fissata al 28.02.2023;
- con deliberazione n. 373 del 30.03.2023 sono stati ammessi i candidati specializzati e specializzandi ivi indicati, in quanto gli stessi - tenuto conto delle dichiarazioni rese in seno alla istanza di partecipazione e della documentazione ad essa allegata - risultano in possesso dei requisiti generali e specifici di ammissione prescritti dall'Avviso di che trattasi;
- con deliberazione n. 984 del 18 settembre 2023 sono stati riaperti i termini per la presentazione delle istanze alla presente procedura di selezione e il relativo Avviso è stato pubblicato sul sito *internet* aziendale in data 18.09.2023, con scadenza del termine di presentazione delle istanze di partecipazione fissata al 08.10.2023;
- con deliberazione n. 1027 del 27.09.2023 sono stati prorogati i termini per la presentazione delle istanze di partecipazione alla selezione *de qua* fissandone la scadenza al 18.10.2023;
- con deliberazione n. 1122 del 27.10.2023 sono stati ammessi i candidati specializzati e specializzandi con riserva, risultando gli stessi in possesso dei requisiti generali e specifici di ammissione previsti dal bando.

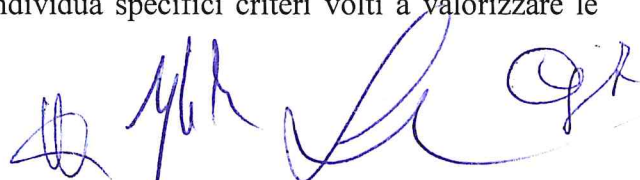
Il Presidente, i Componenti della Commissione e il Segretario, presa visione dell'elenco di cui sopra, dichiarano l'assenza di condanne penali e situazioni di conflitto d'interesse come da dichiarazioni rese (**all. n. 1**).

Il Presidente prende atto delle suddette dichiarazioni e dichiara insediata la Commissione Esaminatrice.

Si prende quindi visione della normativa che regola lo svolgimento della presente selezione e, in particolare: a) del D.P.R. n. 483/1997 “*Regolamento recante la disciplina concorsuale per il personale dirigenziale del Servizio Sanitario Nazionale*”; b) del C.C.N.L. Area Sanità; c) del Regolamento Aziendale disciplinante le procedure finalizzate all'instaurazione di rapporti di lavoro di dipendenza e collaborazione, approvato con deliberazione n. 1030 del 09.11.2020.

A questo punto la Commissione prende atto che:

- per quanto concerne la valutazione dei titoli di carriera e di studio deve farsi riferimento a quanto stabilito dal D.P.R. n. 483 del 10/12/1997 e ss.mm.ii. nonché a quanto stabilito in seno all'Avviso di selezione (allegato A alla delibera di indizione);
- per quanto riguarda la valutazione delle pubblicazioni, dei titoli scientifici e del curriculum formativo e professionale, conformemente ai criteri generali di valutazione di cui all'art. 11 del predetto D.P.R., l'Avviso di selezione individua specifici criteri volti a valorizzare le



competenze ed esperienze formative maturate dai singoli candidati, al fine di reclutare personale altamente qualificato in conformità al fabbisogno aziendale;

- è facoltà della Commissione Esaminatrice determinare ulteriori sub-criteri di valutazione in questa sede di valutazione dei titoli.

A questo punto la Commissione, presa visione dell'Avviso di selezione, prende atto di avere a disposizione complessivamente 40 punti e precisamente:

- punti 20 per la valutazione dei titoli;
- punti 20 per il colloquio.

In particolare, la Commissione prende atto che i 20 punti per la valutazione dei titoli sono così ripartiti, secondo quanto disposto dall'art. 35 del D.P.R. n. 483/1997:

- titoli di carriera: punti 10;
- titoli accademici e di studio: punti 3;
- pubblicazioni e titoli scientifici: punti 3;
- curriculum formativo e professionale: punti 4.

La Commissione prende altresì atto che i titoli di carriera e i titoli accademici e di studio sono valutati facendo riferimento ai punteggi dettagliatamente stabiliti dall'art. 35 del D.P.R. n. 483/1997, oltre che alle norme generali relative alla valutazione dei titoli di cui al titolo II del medesimo D.P.R.

Per quanto riguarda la valutazione delle pubblicazioni, dei titoli scientifici e del *curriculum* formativo e professionale, oltre ai criteri generali di valutazione di cui all'art. 11 del D.P.R. - espressamente richiamati in seno all'art. 35 del medesimo D.P.R. - la Commissione prende atto dei criteri di valutazione di cui all'Allegato A all'Avviso di selezione in oggetto e, specificamente:

TITOLI DI CARRIERA AI SENSI DEL D.P.R. 483/1997 MAX 10 PUNTI	PUNTI
servizio di ruolo quale Farmacista presso pubbliche amministrazioni con le varie qualifiche previste dai rispettivi ordinamenti	0,042
periodi di effettivo servizio militare, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma prestati presso le forze armate nel profilo a concorso	0,042
servizio di ruolo ovvero servizio non di ruolo (prestato a titolo di incarico, supplenza o di straordinario, ad esclusione di quello prestato con qualifiche di volontario, di precario o similari) prestato presso farmacie comunali o municipalizzate come direttore	0,083
servizio di ruolo ovvero servizio non di ruolo (prestato a titolo di incarico, supplenza o di straordinario, ad esclusione di quello prestato con qualifiche di volontario, di precario o similari) prestato presso farmacie comunali o municipalizzate come collaboratore	0,042
servizio prestato presso farmacie private aperte al pubblico, risultante da atti formali, con iscrizione previdenziale	0,010

3


servizi di ruolo ovvero servizio non di ruolo (prestato a titolo di incarico, supplenza o di straordinario, ad esclusione di quello prestato con qualifiche di volontario, di precario o similari) prestati presso le unità sanitarie locali o le aziende ospedaliere e servizi equipollenti, ai sensi degli articoli 22 e 23 del DPR 483/97 nel livello dirigenziale a concorso, o livello superiore, nella disciplina a concorso o disciplina equipollente	0,083
servizi di ruolo ovvero servizio non di ruolo (prestato a titolo di incarico, supplenza o di straordinario, ad esclusione di quello prestato con qualifiche di volontario, di precario o similari) prestati presso le unità sanitarie locali o le aziende ospedaliere e servizi equipollenti, ai sensi degli articoli 22 e 23 del DPR 483/97 nel livello dirigenziale a concorso, o livello superiore in disciplina affine	0,062
servizi di ruolo ovvero servizio non di ruolo (prestato a titolo di incarico, supplenza o di straordinario, ad esclusione di quello prestato con qualifiche di volontario, di precario o similari) prestati presso le unità sanitarie locali o le aziende ospedaliere e servizi equipollenti, ai sensi degli articoli 22 e 23 del DPR 483/97 nel livello dirigenziale a concorso, o livello superiore in altra disciplina	0,020
servizi di ruolo ovvero servizio non di ruolo (prestato a titolo di incarico, supplenza o di straordinario, ad esclusione di quello prestato con qualifiche di volontario, di precario o similari) prestati presso le unità sanitarie locali o le aziende ospedaliere e servizi equipollenti, ai sensi degli articoli 22 e 23 del DPR 483/97 in altra posizione funzionale nella disciplina a concorso o disciplina equipollente	0,042

TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO AI SENSI DEL D.P.R. 483/1997 MAX 3 PUNTI	PUNTI	MAX PUNT.
specializzazione nella disciplina oggetto del concorso o equipollente, se non fatta valere come requisito di ammissione	1,000	
altre specializzazioni nella disciplina oggetto del concorso o equipollente, da valutare con il punteggio di cui sopra ridotto del 50%	0,500	
specializzazione in disciplina affine, se non fatta valere come requisito di ammissione	0,500	
altre specializzazioni in discipline affini, da valutare con il punteggio di cui sopra ridotto del 50%	0,250	
specializzazione in altra disciplina	0,250	
altre specializzazioni in altra disciplina, da valutare con il punteggio di cui sopra ridotto del 50%	0,125	
altre lauree, oltre quella richiesta per l'ammissione al concorso comprese quelle previste per l'appartenenza al ruolo sanitario 0,50 per ognuna fino a un massimo di punti 1	0,500	Fino a 1,000

PUBBLICAZIONI MAX 3 PUNTI	PUNTI
Per ciascun abstract o poster a congresso	0,050
Per ciascuna pubblicazione come unico autore	0,200
Per ciascuna pubblicazione su riviste internazionali (con più autori)	0,150

Per ciascuna pubblicazione su riviste nazionali (con più autori)	0,100
--	-------

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE MAX 4 PUNTI	PUNTI	MAX PUNT.
Per ciascun mese di attività professionale prestato presso Enti del S.S.N. durante lo stato di emergenza pandemica, con differenti tipologie di contratto (Co.Co.Co., libera professione, art. 15 octies D.Lgs. 502/1992 e smi) intrattenuto direttamente con le Aziende del SSN	0,042	
Per ciascun mese di attività professionale prestata con Co.Co.Co., borse di studio, contratto libero professionale, art. 15 octies D.Lgs. 502/1992 e smi prestato presso Enti del S.S.N	0,025	
Per ciascun mese di attività professionale prestata con Co.Co.Co., borse di studio, contratto libero professionale, art. 15 octies D.Lgs. 502/1992 e smi prestato presso enti della Pubblica Amministrazione	0,015	
Per ciascuna attività di relatore o docente presso corsi, convegni e seminari	0,025	Fino a 0,500
Per ciascun anno di insegnamento conferito da Università per propri corsi	0,100	
Per ciascun Titolo conseguito di Dottorato di Ricerca (attinente)	1,000	
Per ciascun Master universitario di II livello attinente	0,500	
Per ciascun Master universitario di II livello non attinente	0,150	
Per ciascun Master universitario di I livello attinente	0,250	
Per ciascun Master universitario di I livello non attinente	0,150	
Per ciascun Corso di perfezionamento universitario attinente di durata almeno annuale	0,250	
Per ciascun Corso di formazione avanzato di tipo universitario, corso di perfezionamento universitario, master conseguito presso enti pubblici abilitati di durata annuale con esami finali	0,150	
Per ciascun credito formativo ottenuto per la partecipazione a corsi di formazione e/o aggiornamento professionale, eccedente il numero minimo di crediti formativi obbligatori	0,005	Fino a 0,500
Attività svolta per incarichi libero-professionali coerente con il profilo messo a selezione e svolta a favore di Pubbliche Amministrazioni	0,100	Fino a 0,300
Incarichi di insegnamento su materie attinenti al profilo conferiti da altri Enti Pubblici o strutture private autorizzate	0,075	Fino a 0,250
Corso di informatica, con superamento di esame finale, organizzato da Enti pubblici o autorizzati	0,150	
Certificazione conoscenza lingua inglese di livello B1 o superiore	0,150	
Attestati di conoscenza di lingua straniera (tra le lingue della UE) con esame finale	0,050	
Altre documentate esperienze e competenze attinenti non appartenenti a voci e/o criteri già previsti		Fino a 0,500

A questo punto la Commissione, alla luce dei criteri sopra riportati – inseriti nella piattaforma informatica utilizzata per la gestione della presente selezione – al fine di verificare, confermare o modificare i punteggi attribuiti ai titoli inseriti nella medesima piattaforma informatica dai candidati prende atto di quanto previsto dall’Avviso di selezione e, segnatamente, che:

- tutti i titoli di carriera, i titoli accademici e di studio, le pubblicazioni e i titoli scientifici, i titoli formativi e professionali, compresi i servizi ed i singoli corsi di aggiornamento, per essere valutati ai fini dell'attribuzione del relativo punteggio, devono essere obbligatoriamente inseriti dai candidati nelle singole sezioni previste dalla piattaforma informatica e che, in caso di inserimento del titolo nella sezione della piattaforma errata, non verrà attribuito il punteggio spettante ove la sezione fosse stata dal candidato correttamente individuata;
- non è sufficiente la dichiarazione dei suddetti titoli esclusivamente all'interno del *curriculum vitae* o delle dichiarazioni sostitutive di certificazione allegati alla domanda di partecipazione;
- nessun dato sarà estrapolato dal CV o dalle dichiarazioni sostitutive di certificazione, i quali assolvono alla mera funzione di verifica di corrispondenza di titoli già caricati dentro le apposite sezioni;
- non verranno valutati i titoli di carriera non attinenti al profilo professionale messo a selezione;
- con riferimento alle pubblicazioni, ai titoli scientifici, alle attività professionali, (incarichi co.co.co., borse di studio, attività libero professionale etc.), la valutazione avverrà solo se attinenti alle attività connesse al profilo di che trattasi;
- abstract, pubblicazioni e poster a congresso inerenti attività di ricerca pre-clinica, non direttamente correlati con l'attività di farmacia ospedaliera, non saranno oggetto di valutazione;
- con riferimento alla voce prevista dall'Avviso "*Altre documentate esperienze e competenze attinenti non appartenenti a voci e/o criteri già previsti*" la Commissione stabilisce di attribuire un punteggio pari a 0,005 ad ogni documentata esperienza, purché la stessa sia singolarmente inserita in ogni singolo rigo della apposita sezione prevista dalla piattaforma e ove attinenti alle attività connesse al profilo di che trattasi;
- con riferimento alla voce "*Attestati di conoscenza lingua inglese di livello B1 o superiore*" la Commissione stabilisce di attribuire, in caso di più attestati di diverso livello, il punteggio previsto dall'Avviso di 0,150 al solo attestato di livello superiore.

Alla luce dei superiori criteri di valutazione, la Commissione procede alla valutazione dei titoli dei candidati specializzati/specializzandi, a partire da Agati Maria Loriani a Di Maria Salvatore i cui punteggi sono riportati nell'**allegato n. 2** al presente verbale.

A questo punto, la Commissione provvede in questa sede anche alla definizione dei criteri che verranno adottati per la valutazione del colloquio, ai fini del raggiungimento della sufficienza e del conseguente inserimento in graduatoria provvisoria, il quale, come previsto dall'Avviso, è

subordinato al superamento del colloquio con il conseguimento di un punteggio di almeno 14/20 (**all. n. 3**).

Terminate le superiori attività, la Commissione si riconvoca per lo svolgimento dell'attività di valutazione dei titoli degli altri candidati per il giorno 20 novembre ore 14.00 presso i medesimi locali.

La seduta si chiude alle ore 19.45.

Del che si è redatto il presente verbale che, letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

IL PRESIDENTE



I COMPONENTI



IL SEGRETARIO





Oggetto: Dichiarazione resa dai componenti delle Commissioni di Concorso attestante l'assenza di condanne penali e di situazioni di *conflitto* di interesse

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DELL'ATTO DI NOTORIETA'
(art. 47 D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445)

Il/La Sottoscritto/..... GIUSEPPE GIAMMANCO
nato/a a Palermo || 21/07/1961
C.F.: GMU GPP6121 G273M

dipendente dell'ARNAS Garibaldi di Catania, in servizio presso l'U.O.
DIREZIONE SANITARIA con la qualifica di:
DIRETTORE SANITARIO

dipendente dell'Azienda
in servizio presso l'U.O.
con la qualifica di

relativamente all'incarico di:

- Presidente della Commissione
- Componente della Commissione
- Segretario della Commissione

conferito con deliberazione n° 374 del 30/03/2023 nell'ambito della procedura:
SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER LA FORMULAZIONE DI GRADUATORIA VAUDA PER EVENTUALI ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO DI PERSONALE DI CATEGORIA FARMACISTA, CON ESPERIENZA IN FARMACIA OSPEDALIERA NONCHE' DI GRADUATORIA SEPARATA DI SPECIALIZZAZIONE A PARTIRE DAL SECONDO ANNO DEL RELATIVO CORSO DI SPECIALIZZAZIONE
consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dall'art.76 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445,

DICHIARA

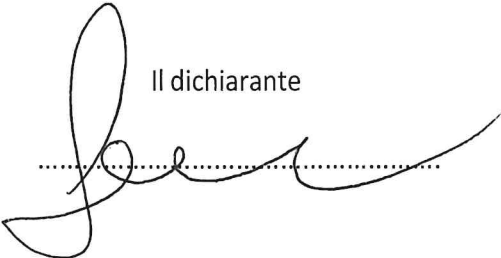
1. di non essere componente dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, di non ricoprire cariche politiche, di non essere rappresentante sindacale o designato da confederazioni ed organizzazioni sindacali o da associazioni professionali (art. 35, comma 3, del D.lgs. 165/2001);
2. di non essere stato condannato, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati contro la Pubblica Amministrazione previsti nel Titolo II, Capo I, del codice penale (art. 35 bis del D.lgs. 165/2001).

3. che, presa visione dell'elenco dei partecipanti alla procedura di cui sopra, non sussiste fra lo stesso e i suddetti partecipanti alcuna delle situazioni di incompatibilità previste dall'art. 1, comma 41, della Legge n. 190/2012 e dall'art. 7 del DPR. 62/2013, né alcuna delle cause di astensione previste dall'art. 51 del Codice di Procedura Civile.

Trattamento dati personali

Il/La sottoscritto/a dichiara di essere stato/a informato/a ai sensi dell'art.13 del Decreto Legislativo 30 giugno 2003 n. 196, circa il trattamento dei dati personali raccolti, ed in particolare che tali dati saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente per le finalità per le quali la presente dichiarazione viene resa.

Catania, li 14/11/2023

Il dichiarante
.....


Art. 35, comma 3, lett. e), D.lgs. 165/2001. Reclutamento del personale

Le commissioni di concorso devono essere composte esclusivamente con esperti di provata competenza nelle materie di concorso, scelti tra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime, che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali.

Art. 35-bis, D.lgs. 165/2001. Prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni e nelle assegnazioni agli uffici. Coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale:

- non possono fare parte, anche con compiti di segreteria, di commissioni per l'accesso o la selezione a pubblici impieghi,
- non possono essere assegnati, anche con funzioni direttive, agli uffici preposti alla gestione delle risorse finanziarie, all'acquisizione di beni, servizi e forniture, nonché alla concessione o all'erogazione di sovvenzioni, contributi, sussidi, ausili finanziari o attribuzioni di vantaggi economici a soggetti pubblici e privati;
- non possono fare parte delle commissioni per la scelta del contraente per l'affidamento di lavori, forniture e servizi, per la concessione o l'erogazione di sovvenzioni, contributi, sussidi, ausili finanziari, nonché per l'attribuzione di vantaggi economici di qualunque genere.

Art. 1, comma 41, Legge 190/2012. Conflitto di interessi

Il responsabile del procedimento e i titolari degli uffici competenti ad adottare i pareri, le valutazioni tecniche, gli atti endoprocedimentali e il provvedimento finale devono astenersi in caso di conflitto di interessi, segnalando ogni situazione di conflitto, anche potenziale.

Art.7, DPR 62/2013. Obbligo di astensione

Il dipendente si astiene dal partecipare all'adozione di decisioni o ad attività che possano coinvolgere interessi propri, ovvero di suoi parenti, affini entro il secondo grado, del coniuge o di conviventi, oppure di persone con le quali abbia rapporti di frequentazione abituale, ovvero, di soggetti od organizzazioni con cui egli o il coniuge abbia causa pendente o grave inimicizia o rapporti di credito o debito significativi, ovvero di soggetti od organizzazioni di cui sia tutore, curatore, procuratore o agente, ovvero di enti, associazioni anche non riconosciute, comitati, società o stabilimenti di cui sia amministratore o gerente o dirigente. Il dipendente si astiene in ogni altro caso in cui esistano gravi ragioni di convenienza.

Art. 51 c.p.c. Astensione del giudice

Il giudice ha l'obbligo di astenersi:

- se ha interesse nella causa o in altra vertente su identica questione di diritto;
- se egli stesso o la moglie è parente fino al quarto grado o legato da vincoli di affiliazione, o è convivente o commensale abituale di una delle parti o di alcuno dei difensori;
- se egli stesso o la moglie ha causa pendente o grave inimicizia o rapporti di credito o debito con una delle parti o alcuno dei suoi difensori;
- se ha dato consiglio o prestato patrocinio nella causa, o ha deposto in essa come testimone, oppure ne ha conosciuto come magistrato in altro grado del processo o come arbitro o vi ha prestato assistenza come consulente tecnico;
- se è tutore, curatore, amministratore di sostegno, procuratore, agente o datore di lavoro di una delle parti; se, inoltre, è amministratore o gerente di un ente, di un'associazione anche non riconosciuta, di un comitato, di una società o stabilimento che ha interesse nella causa.

In ogni altro caso in cui esistono gravi ragioni di convenienza, il giudice può richiedere al capo dell'ufficio l'autorizzazione ad astenersi; quando l'astensione riguarda il capo dell'ufficio, l'autorizzazione è chiesta al capo dell'ufficio superiore.

Si allega documento di riconoscimento

Oggetto: Dichiarazione resa dai componenti delle Commissioni di Concorso attestante l'assenza di condanne penali e di situazioni di *conflitto* di interesse

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DELL'ATTO DI NOTORIETA'
(art. 47 D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445)

Il/La Sottoscritto/..... GIORGIA FAUCCI
nato/a a CATANIA Il 06/04/1991
C.F.: FU GGG 91 246C3S1 G

dipendente dell'ARNAS Garibaldi di Catania, in servizio presso l'U.O.
SERVIZIO UROLOGIA con la qualifica di:
COLLABORATORE AMMINISTRATIVO

dipendente dell'Azienda
in servizio presso l'U.O.
con la qualifica di

relativamente all'incarico di:

- Presidente della Commissione
- Componente della Commissione
- Segretario della Commissione

conferito con deliberazione n° 376 del 30/03/2013 nell'ambito della procedura:
per pubblica per titoli e colloquio per la formazione di graduatoria valida per eventuali assunzioni a tempo determinato di personale dirigente farmacia con esperienza in farmacia ospedaliera nonché di graduatorie separate di specializzandi a partire dal secondo anno del relativo corso di specializzazione.
consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dall'art.76 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445,

DICHIARA

1. di non essere componente dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, di non ricoprire cariche politiche, di non essere rappresentante sindacale o designato da confederazioni ed organizzazioni sindacali o da associazioni professionali (art. 35, comma 3, del D.lgs. 165/2001);
2. di non essere stato condannato, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati contro la Pubblica Amministrazione previsti nel Titolo II, Capo I, del codice penale (art. 35 bis del D.lgs. 165/2001).

3. che, presa visione dell'elenco dei partecipanti alla procedura di cui sopra, non sussiste fra lo stesso e i suddetti partecipanti alcuna delle situazioni di incompatibilità previste dall'art. 1, comma 41, della Legge n. 190/2012 e dall'art. 7 del DPR. 62/2013, né alcuna delle cause di astensione previste dall'art. 51 del Codice di Procedura Civile.

Trattamento dati personali

Il/La sottoscritto/a dichiara di essere stato/a informato/a ai sensi dell'art.13 del Decreto Legislativo 30 giugno 2003 n. 196, circa il trattamento dei dati personali raccolti, ed in particolare che tali dati saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente per le finalità per le quali la presente dichiarazione viene resa.

Catania, li 14/11/2013.....

Il dichiarante



Art. 35, comma 3, lett. e), D.lgs. 165/2001. Reclutamento del personale

Le commissioni di concorso devono essere composte esclusivamente con esperti di provata competenza nelle materie di concorso, scelti tra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime, che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali.

Art. 35-bis, D.lgs. 165/2001. Prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni e nelle assegnazioni agli uffici. Coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale:

- a) non possono fare parte, anche con compiti di segreteria, di commissioni per l'accesso o la selezione a pubblici impieghi,
- b) non possono essere assegnati, anche con funzioni direttive, agli uffici preposti alla gestione delle risorse finanziarie, all'acquisizione di beni, servizi e forniture, nonché alla concessione o all'erogazione di sovvenzioni, contributi, sussidi, ausili finanziari o attribuzioni di vantaggi economici a soggetti pubblici e privati;
- c) non possono fare parte delle commissioni per la scelta del contraente per l'affidamento di lavori, forniture e servizi, per la concessione o l'erogazione di sovvenzioni, contributi, sussidi, ausili finanziari, nonché per l'attribuzione di vantaggi economici di qualunque genere.

Art. 1, comma 41, Legge 190/2012. Conflitto di interessi

Il responsabile del procedimento e i titolari degli uffici competenti ad adottare i pareri, le valutazioni tecniche, gli atti endoprocedimentali e il provvedimento finale devono astenersi in caso di conflitto di interessi, segnalando ogni situazione di conflitto, anche potenziale.

Art.7, DPR 62/2013. Obbligo di astensione

Il dipendente si astiene dal partecipare all'adozione di decisioni o ad attività che possano coinvolgere interessi propri, ovvero di suoi parenti, affini entro il secondo grado, del coniuge o di conviventi, oppure di persone con le quali abbia rapporti di frequentazione abituale, ovvero, di soggetti od organizzazioni con cui egli o il coniuge abbia causa pendente o grave inimicizia o rapporti di credito o debito significativi, o vero di soggetti od organizzazioni di cui sia tutore, curatore, procuratore o agente, ovvero di enti, associazioni anche non riconosciute, comitati, società o stabilimenti di cui sia amministratore o gerente o dirigente. Il dipendente si astiene in ogni altro caso in cui esistano gravi ragioni di convenienza.

Art. 51 c.p.c. Astensione del giudice

Il giudice ha l'obbligo di astenersi:

- 1) se ha interesse nella causa o in altra vertente su identica questione di diritto;
- 2) se egli stesso o la moglie è parente fino al quarto grado o legato da vincoli di affiliazione, o è convivente o commensale abituale di una delle parti o di alcuno dei difensori;
- 3) se egli stesso o la moglie ha causa pendente o grave inimicizia o rapporti di credito o debito con una delle parti o alcuno dei suoi difensori;
- 4) se ha dato consiglio o prestato patrocinio nella causa, o ha deposto in essa come testimone, oppure ne ha conosciuto come magistrato in altro grado del processo o come arbitro o vi ha prestato assistenza come consulente tecnico;
- 5) se è tutore, curatore, amministratore di sostegno, procuratore, agente o datore di lavoro di una delle parti; se, inoltre, è amministratore o gerente di un ente, di un'associazione anche non riconosciuta, di un comitato, di una società o stabilimento che ha interesse nella causa.

In ogni altro caso in cui esistono gravi ragioni di convenienza, il giudice può richiedere al capo dell'ufficio l'autorizzazione ad astenersi; quando l'astensione riguarda il capo dell'ufficio, l'autorizzazione è chiesta al capo dell'ufficio superiore.

Si allega documento di riconoscimento

Oggetto: Dichiarazione resa dai componenti delle Commissioni di Concorso attestante l'assenza di condanne penali e di situazioni di *conflitto* di interesse

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DELL'ATTO DI NOTORIETA'
(art. 47 D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445)

Il/La Sottoscritto/..... AGATA D. LA ROSA
nato/a a Catania il 08/08/1957
C.F.: LRSGDM57M48C351D

dipendente dell'ARNAS Garibaldi di Catania, in servizio presso l'U.O.
..... con la qualifica di:

dipendente dell'Azienda AOE CANNIZZARO CT
in servizio presso l'U.O. FARMACIA
con la qualifica di DIRETTORE JOC

relativamente all'incarico di:

- Presidente della Commissione
- Componente della Commissione
- Segretario della Commissione

conferito con deliberazione n° 374 del 30/03/2013 nell'ambito della procedura:
*del pubblico, per titoli e colloquio, per la formulazione di produzione verbale per eventuali
assunzioni a t. del personale "dirigente farmacista con esperienza in farmacia
spediente" nonché di produzione separata di specializzazioni a partire dal
secondo anno del relativo corso di specializzazione*

consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dall'art.76 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445,

DICHIARA

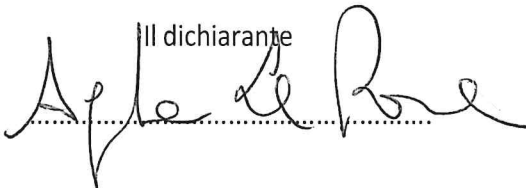
1. di non essere componente dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, di non ricoprire cariche politiche, di non essere rappresentante sindacale o designato da confederazioni ed organizzazioni sindacali o da associazioni professionali (art. 35, comma 3, del D.lgs. 165/2001);
2. di non essere stato condannato, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati contro la Pubblica Amministrazione *previsti nel* Titolo II, Capo I, del codice penale (art. 35 bis del D.lgs. 165/2001).

3. che, presa visione dell'elenco dei partecipanti alla procedura di cui sopra, non sussiste fra lo stesso e i suddetti partecipanti alcuna delle situazioni di incompatibilità previste dall'art. 1, comma 41, della Legge n. 190/2012 e dall'art. 7 del DPR. 62/2013, né alcuna delle cause di astensione previste dall'art. 51 del Codice di Procedura Civile.

Trattamento dati personali

Il/La sottoscritto/a dichiara di essere stato/a informato/a ai sensi dell'art.13 del Decreto Legislativo 30 giugno 2003 n. 196, circa il trattamento dei dati personali raccolti, ed in particolare che tali dati saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente per le finalità per le quali la presente dichiarazione viene resa.

Catania, li 14/11/2023

Il dichiarante


Art. 35, comma 3, lett. e), D.lgs. 165/2001. Reclutamento del personale

Le commissioni di concorso devono essere composte esclusivamente con esperti di provata competenza nelle materie di concorso, scelti tra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime, che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali.

Art. 35-bis, D.lgs. 165/2001. Prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni e nelle assegnazioni agli uffici. Coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale:

- non possono fare parte, anche con compiti di segreteria, di commissioni per l'accesso o la selezione a pubblici impieghi,
- non possono essere assegnati, anche con funzioni direttive, agli uffici preposti alla gestione delle risorse finanziarie, all'acquisizione di beni, servizi e forniture, nonché alla concessione o all'erogazione di sovvenzioni, contributi, sussidi, ausili finanziari o attribuzioni di vantaggi economici a soggetti pubblici e privati;
- non possono fare parte delle commissioni per la scelta del contraente per l'affidamento di lavori, forniture e servizi, per la concessione o l'erogazione di sovvenzioni, contributi, sussidi, ausili finanziari, nonché per l'attribuzione di vantaggi economici di qualunque genere.

Art. 1, comma 41, Legge 190/2012. Conflitto di interessi

Il responsabile del procedimento e i titolari degli uffici competenti ad adottare i pareri, le valutazioni tecniche, gli atti endoprocedimentali e il provvedimento finale devono astenersi in caso di conflitto di interessi, segnalando ogni situazione di conflitto, anche potenziale.

Art.7, DPR 62/2013. Obbligo di astensione

Il dipendente si astiene dal partecipare all'adozione di decisioni o ad attività che possano coinvolgere interessi propri, ovvero di suoi parenti, affini entro il secondo grado, del coniuge o di conviventi, oppure di persone con le quali abbia rapporti di frequentazione abituale, ovvero, di soggetti od organizzazioni con cui egli o il coniuge abbia causa pendente o grave inimicizia o rapporti di credito o debito significativi, ovvero di soggetti od organizzazioni di cui sia tutore, curatore, procuratore o agente, ovvero di enti, associazioni anche non riconosciute, comitati, società o stabilimenti di cui sia amministratore o gerente o dirigente. Il dipendente si astiene in ogni altro caso in cui esistano gravi ragioni di convenienza.

Art. 51 c.p.c. Astensione del giudice

Il giudice ha l'obbligo di astenersi:

- se ha interesse nella causa o in altra vertente su identica questione di diritto;
 - se egli stesso o la moglie è parente fino al quarto grado o legato da vincoli di affiliazione, o è convivente o commensale abituale di una delle parti o di alcuno dei difensori;
 - se egli stesso o la moglie ha causa pendente o grave inimicizia o rapporti di credito o debito con una delle parti o alcuno dei suoi difensori;
 - se ha dato consiglio o prestato patrocinio nella causa, o ha deposto in essa come testimone, oppure ne ha conosciuto come magistrato in altro grado del processo o come arbitro o vi ha prestato assistenza come consulente tecnico;
 - se è tutore, curatore, amministratore di sostegno, procuratore, agente o datore di lavoro di una delle parti; se, inoltre, è amministratore o gerente di un ente, di un'associazione anche non riconosciuta, di un comitato, di una società o stabilimento che ha interesse nella causa.
- In ogni altro caso in cui esistano gravi ragioni di convenienza, il giudice può richiedere al capo dell'ufficio l'autorizzazione ad astenersi; quando l'astensione riguarda il capo dell'ufficio, l'autorizzazione è chiesta al capo dell'ufficio superiore.

Si allega documento di riconoscimento

Oggetto: Dichiarazione resa dai componenti delle Commissioni di Concorso attestante l'assenza di condanne penali e di situazioni di *conflitto* di interesse

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DELL'ATTO DI NOTORIETA'
(art. 47 D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445)

Il/La Sottoscritto/..... LAURA TERRANOVA
nato/a a RAGUSA || 31/08/1977
C.F.: TRRLRA77M71H163X

.....
dipendente dell'ARNAS Garibaldi di Catania, in servizio presso l'U.O.
 con la qualifica di:
NO

dipendente dell'Azienda A.O.U. POLICLINICO G. RODOLICO - S. MARCO
in servizio presso l'U.O. C. FARMACIA I
con la qualifica di DIREZIONE FARMACISTA DIREZIONE

relativamente all'incarico di:

- Presidente della Commissione
- Componente della Commissione
- Segretario della Commissione

conferito con deliberazione n° 620 del 07/06/2023 e rettificata con del. 649 del 14/06/23
nell'ambito della procedura: Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la formulazione di graduatorie valide per eventuali assunzioni in tempo determinato di "Ingegnere farmaceutico" su esperienza in farmacia e ospedale.

consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dall'art.76 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445,

DICHIARA

1. di non essere componente dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, di non ricoprire cariche politiche, di non essere rappresentante sindacale o designato da confederazioni ed organizzazioni sindacali o da associazioni professionali (art. 35, comma 3, del D.lgs. 165/2001);
2. di non essere stato condannato, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati contro la Pubblica Amministrazione previsti nel Titolo II, Capo I, del codice penale (art. 35 bis del D.lgs. 165/2001).

3. che, presa visione dell'elenco dei partecipanti alla procedura di cui sopra, non sussiste fra lo stesso e i suddetti partecipanti alcuna delle situazioni di incompatibilità previste dall'art. 1, comma 41, della Legge n. 190/2012 e dall'art. 7 del DPR. 62/2013, né alcuna delle cause di astensione previste dall'art. 51 del Codice di Procedura Civile.

Trattamento dati personali

Il/La sottoscritto/a dichiara di essere stato/a informato/a ai sensi dell'art.13 del Decreto Legislativo 30 giugno 2003 n. 196, circa il trattamento dei dati personali raccolti, ed in particolare che tali dati saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente per le finalità per le quali la presente dichiarazione viene resa.

Catania, li 14/11/2013

Il dichiarante

Carmela Terenzi

Art. 35, comma 3, lett. e), D.lgs. 165/2001. Reclutamento del personale

Le commissioni di concorso devono essere composte esclusivamente con esperti di provata competenza nelle materie di concorso, scelti tra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime, che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali.

Art. 35-bis, D.lgs. 165/2001. Prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni e nelle assegnazioni agli uffici. Coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale:

- non possono fare parte, anche con compiti di segreteria, di commissioni per l'accesso o la selezione a pubblici impieghi,
- non possono essere assegnati, anche con funzioni direttive, agli uffici preposti alla gestione delle risorse finanziarie, all'acquisizione di beni, servizi e forniture, nonché alla concessione o all'erogazione di sovvenzioni, contributi, sussidi, ausili finanziari o attribuzioni di vantaggi economici a soggetti pubblici e privati;
- non possono fare parte delle commissioni per la scelta del contraente per l'affidamento di lavori, forniture e servizi, per la concessione o l'erogazione di sovvenzioni, contributi, sussidi, ausili finanziari, nonché per l'attribuzione di vantaggi economici di qualunque genere.

Art. 1, comma 41, Legge 190/2012. Conflitto di interessi

Il responsabile del procedimento e i titolari degli uffici competenti ad adottare i pareri, le valutazioni tecniche, gli atti endoprocedimentali e il provvedimento finale devono astenersi in caso di conflitto di interessi, segnalando ogni situazione di conflitto, anche potenziale.

Art.7, DPR 62/2013. Obbligo di astensione

Il dipendente si astiene dal partecipare all'adozione di decisioni o ad attività che possano coinvolgere interessi propri, ovvero di suoi parenti, affini entro il secondo grado, del coniuge o di conviventi, oppure di persone con le quali abbia rapporti di frequentazione abituale, ovvero, di soggetti od organizzazioni con cui egli o il coniuge abbia causa pendente o grave inimicizia o rapporti di credito o debito significativi, ovvero di soggetti od organizzazioni di cui sia tutore, curatore, procuratore o agente, ovvero di enti, associazioni anche non riconosciute, comitati, società o stabilimenti di cui sia amministratore o gerente o dirigente. Il dipendente si astiene in ogni altro caso in cui esistano gravi ragioni di convenienza.

Art. 51 c.p.c. Astensione del giudice

Il giudice ha l'obbligo di astenersi:

- se ha interesse nella causa o in altra vertente su identica questione di diritto;
- se egli stesso o la moglie è parente fino al quarto grado o legato da vincoli di affiliazione, a è convivente o commensale abituale di una delle parti o di alcuno dei difensori;
- se egli stesso o la moglie ha causa pendente o grave inimicizia o rapporti di credito o debito con una delle parti o alcuno dei suoi difensori;
- se ha dato consiglio o prestato patrocinio nella causa, o ha deposto in essa come testimone, oppure ne ha conosciuto come magistrato in altro grado del processo o come arbitro o vi ha prestato assistenza come consulente tecnico;
- se è tutore, curatore, amministratore di sostegno, procuratore, agente o datore di lavoro di una delle parti; se, inoltre, è amministratore o gerente di un ente, di un'associazione anche non riconosciuta, di un comitato, di una società o stabilimento che ha interesse nella causa.

In ogni altro caso in cui esistono gravi ragioni di convenienza, il giudice può richiedere al capo dell'ufficio l'autorizzazione ad astenersi; quando l'astensione riguarda il capo dell'ufficio, l'autorizzazione è chiesta al capo dell'ufficio superiore.

Si allega documento di riconoscimento

SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER LA FORMULAZIONE DI UNA GRADUATORIA VALIDA PER EVENTUALI ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO DI PERSONALE "DIRIGENTE FARMACISTA, CON ESPERIENZA IN FARMACIA OSPEDALIERA, NONCHÉ DI GRADUATORIA SEPARATA DI SPECIALIZZANDI A PARTIRE DAL SECONDO ANNO DEL RELATIVO CORSO DI SPECIALIZZAZIONE"

ALLEGATO N. 2

GRADUATORIA TITOLI

Pos.	Candidato	Codice fiscale	Data nascita	Punteggio
1	BRANCATI SERENA	BRNSRN84A63C351X	23/01/1984	5,34
2	BARTOLOTTA EMANUELA	BRTMNL79T60F158U	20/12/1979	4,286
3	CANNIZZO ITALIANO GAETANO CANNIZZO	CNNNGF89R05D960T	05/10/1989	4,073
4	CICALA GIUSEPPE	CCLGPP91A15F158X	15/01/1991	3,807
5	ATTAGUILE GIUSEPPE ANTONINO	TTGGPP84E24C351Z	24/05/1984	3,075
6	CIRALDO CLAUDIA DALILA	CRLCDD92L43C351M	03/07/1992	2,834
7	CANNELLA ELEONORA	CNNLNR82R66A494H	26/10/1982	2,769
8	CANCELLIERI GIULIA	CNCGLI91S61G273C	21/11/1991	2,745
9	CRUCITTI VERONICA	CRCVNC87T67H224A	27/12/1987	2,44
10	COCO VIVIANA AGATA MARIA	CCOVNG95B51C351G	11/02/1995	2,244
11	CARCIOLA CLAUDIO SALVATORE	CRCCDS90L12C351V	12/07/1990	2,146
12	DI BENEDETTO GIULIA	DBNGLI75T59Z112J	19/12/1975	2,1
13	CASANO GIUSEPPE	CSNGPP89D12G315F	12/04/1989	2,024
14	DE SANTIS BARBARA	DSNBRR87P57C351Y	17/09/1987	1,584
15	DANZE' MARIAFERNANDA	DNZMFR93A42F158S	02/01/1993	1,132
16	CUFARI SALVATORE	CFRSVT73E26F158K	26/05/1973	0,648
17	CALANDUCCI CLARA MARIA RITA	CLNCRM88M62C351Y	22/08/1988	0,64
18	DI CARLO ANNAMARIA	DCRNM92L70F830Y	30/07/1992	0,325



[Handwritten signatures and initials]

**SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER LA FORMULAZIONE DI UNA
GRADUATORIA VALIDA PER EVENTUALI ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO DI
PERSONALE "DIRIGENTE FARMACISTA, CON ESPERIENZA IN FARMACIA
OSPEDALIERA, NONCHÉ DI GRADUATORIA SEPARATA DI SPECIALIZZANDI A PARTIRE**

GRADUATORIA TITOLI SPECIALIZZANDI

Pos.	Candidato	Codice fiscale	Data nascita	Punteggio
1	BOTTO CHIARA	BTTCHR89P49G273U	09/09/1989	2,065
2	CASTRONOVO MARTA	CSTMRT90R57G273W	17/10/1990	1,922
3	DE LUCA ELISA	DLCLSE92C569D122K	19/03/1992	1,715
4	AMMENDOLIA ILARIA	MMNLR192M41D976M	01/08/1992	1,523
5	DI MARIA SALVATORE	DMRSVT92E04C286P	04/05/1992	1,34
6	AGATI MARIA LORIANA	GTAMLR89P48C351G	08/09/1989	1,332
7	BLANDINI GIOVANNI	BLNGNN91C29F258Y	29/03/1991	1,28
8	DE FRANCESCO CLARA	DFRCLR94L46F158Q	06/07/1994	1,275
9	CORIFEO JULIA	CRFJLU92H53H163K	13/06/1992	1,16
10	CAPPELLO GABRIELE	CPPGRL92R20G273D	20/10/1992	1,109
11	CAVO' EMILIA	CVAMLE93M58F158M	18/08/1993	1,067
12	CALCO' LABRUZZO TINDARO	CLCTDR93D23F158D	23/04/1993	1,012
13	CUSUMANO ERICA	CSMRCE96E70D912L	30/05/1996	0,77
14	DE LUCA FABIOLA	DLCFBL91S48G377D	08/11/1991	0,75
15	BULZONI' MARIA	BLZMRA94H58G791W	18/06/1994	0,505
16	CASTROVINCI GRILLO SHARA	CSTSHR84S60A089F	20/11/1984	0,34
17	BELLIA GIOVANNI SERGIO BELLA	BLGNN77P15G371L	15/09/1977	0,31
18	DAVI' FEDERICA	DVAFC93R65F158W	25/10/1995	0

REGIONE SICILIANA - CATANIA
P.zz. S. M. di Gesù, S. CATANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E AD ALTA SPECIALIZZAZIONE

ALLEGATO N. 3

Criteri di valutazione del colloquio

La Commissione Esaminatrice, come stabilito dall'Avviso pubblico, prende atto che il colloquio *“verterà su argomenti attinenti al profilo messo a selezione”*.

Immediatamente prima dell'inizio del colloquio, la Commissione, collegialmente, predisporrà diversi quesiti di pari difficoltà ed impegno, inerenti alla disciplina a selezione e ai compiti connessi alle funzioni da conferire, in numero superiore a quello dei concorrenti ammessi.

Ciascun candidato estrarrà personalmente la busta virtuale contenente n. 2 quesiti che costituiranno oggetto della prova cui sarà sottoposto.

Al termine di ogni colloquio la Commissione attribuirà un punteggio compreso tra 0 e 20 sulla base dei seguenti criteri:

- esposizione ordinata e logica dei concetti, unitamente all'uso corretto della relativa sintassi;
- congruità e completezza nell'illustrare i diversi aspetti degli argomenti oggetto della prova;
- eventuali elementi che dimostrino la riflessione del candidato sull'argomento;
- padronanza dei principi e delle competenze relative alle materie proprie del profilo professionale messo a selezione.

Nel caso di valutazioni differenti da parte dei commissari, il punteggio attribuito sarà dato dalla media aritmetica dei voti attribuiti dai singoli componenti.

Ai sensi dell'art. 14, secondo comma, del D.P.R. 483/97 e dall'Avviso di selezione, il superamento della prova è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza, pari ad almeno 14/20 punti.



The image shows a circular official stamp in blue ink. The text inside the stamp reads: "REGIONE SICILIANA" at the top, "P.zza S. M. di Gesù, 5" and "CATANIA" in the center, and "UFFICIO REGIONALE DI CATANIA" at the bottom. Below the stamp, there are several handwritten signatures in blue ink, including a large, stylized signature that appears to be "G. G." and another signature that looks like "Yah".